



## VIER WIRKUNGSVOLLE KONZEPTE ZUR AUSWAHL, INTEGRATION UND WEITERENTWICKLUNG VON AUSZUBILDENDEN



## DIE HERAUSFORDERUNGEN

Experten sprechen von einem „War for Talents“, der sich inzwischen im Kampf um unseren Nachwuchs entflammt hat. Die besten Auszubildenden aus dem immer kleiner werdenden Markt heraus zu finden und gezielt zu fördern, sind die größten, aktuellen Herausforderungen, um dem Fachkräftemangel aktiv entgegen zu wirken.

Um Sie bei dieser Aufgabe wirkungsvoll zu unterstützen, haben wir mit großem Erfolg **vier Konzepte** entwickelt und mehrfach umgesetzt (siehe Referenzen):

1. Mit einem von uns auf Ihre speziellen Bedürfnisse ausgerichteten **„Azubi-Bewerber-Verfahren“** – wir nennen es **„Kennen-Lern-Tag“** (Dauer ca. drei Stunden) – sparen Sie Zeit und Nerven bei der Auswahl Ihrer Auszubildenden. Statt zeitintensiver Bewerbungsgespräche beobachten Sie die Bewerber bei der Umsetzung von Lernprojekten und erhalten einen deutlich aussagefähigeren Eindruck von den Kompetenzen Ihrer möglichen neuen Mitarbeiter.
2. **„Teamtrainings für Auszubildende“**, um die Integration in den Arbeitsprozess bzw. in die bestehenden Teams zu erleichtern. Eine ideale Gelegenheit, um Ihre Auszubildenden mit einem außergewöhnlichen Training zu Beginn der Ausbildung „Willkommen“ zu heißen oder während der Ausbildung bestimmte Themen mit modernen, nachhaltig wirkenden, erfahrungsorientierten Lernmethoden zu platzieren.
3. Die **„Power-Azubi-Schmiede“** zur frühzeitigen Entwicklung und Stärkung der sozialen Kompetenzen. Diese aus sechs Bausteinen bestehende Ausbildung passen wir auf Ihre speziellen Bedürfnisse an. Im Juli 2016 haben wir für unser Konzept von der Firma Metalog den **Trainingspreis in Gold** erhalten.
4. Mit der **Trainingsreihe für Ihre Ausbilder** steigern Sie die Qualität in der Betreuung und Qualifizierung Ihrer Auszubildenden.



## 1. DAS BEWERBER-AUSWAHL-VERFAHREN

Mit einem von uns auf Ihre speziellen Bedürfnisse ausgerichtetem „Azubi-Bewerber-Verfahren“, dem „Kennen-Lern-Tag“ (drei Stunden) – schlagen Sie mehrere „Fliegen mit einer Klappe“:

- Die Bewerber können kurzfristiger eingeladen und nicht mehr von der schnelleren Konkurrenz „weggeschnappt“ werden.
- Sie sind in der Lage, schnell zu entscheiden und reduzieren Ihren persönlichen Aufwand der Bewerberauswahl erheblich.
- Sie können ohne zusätzlichen Aufwand mehr Teilnehmer einladen. Nicht selten entpuppt sich ein schlechter Schüler als guter Mitarbeiter.
- Zuvor gemeinsam festgelegte Bewertungskriterien sorgen für eine solide Entscheidungsbasis und für eine objektivere Bewertung der Teilnehmer.
- Sie und eingesetzte Kollegen werden in Ihrer Beobachterrolle deutlich mehr Eigenschaften der Bewerber entdecken als in herkömmlichen Bewerbergesprächen.
- Durch Ihre eingesparte Zeit und Energie – und durch eine höhere Qualität der eingestellten Auszubildenden – wird sich die Investition sehr schnell amortisieren.
- Sie erleben die Teilnehmer in unterschiedlichen Situationen und können so sehr gut beurteilen, welche Teilnehmer gut zu Ihrer Firma passen.
- Das Verfahren wird so konzipiert, dass Ihre Firma das positive Image weiter ausbaut. Auch nicht ausgewählte Teilnehmer fühlen sich nicht abgelehnt, sondern fair behandelt und erhalten (optional) eine wertschätzende Rückmeldung.
- Der „**Kennen-Lern-Tag**“ hinterlässt bei allen Teilnehmern einen positiven Eindruck, sorgt so für Mund-zu-Mund-Propaganda und für weitere Bewerbungen in den Folgejahren.

## 2. TEAMTRAININGS IM OUTDOOR-FORMAT

Um Ihre Auszubildenden möglichst schnell in Ihre Mannschaft integrieren zu können, empfehlen wir die Durchführung eines **Teamtrainings im Outdoor-Format**.

Bei einem **Teamtraining** handelt es sich um eine ein- bis dreitägige Veranstaltung, bei der den Auszubildenden verschiedene Aufgaben gestellt werden, die es zu lösen gilt. Das ganze geschieht im Freien, da unser Gehirn Bilder und emotionale Erlebnisse viel besser abspeichern kann als theoretisch vermitteltes Wissen im Seminarraum.

### **Diesen Nutzen können Sie erwarten:**

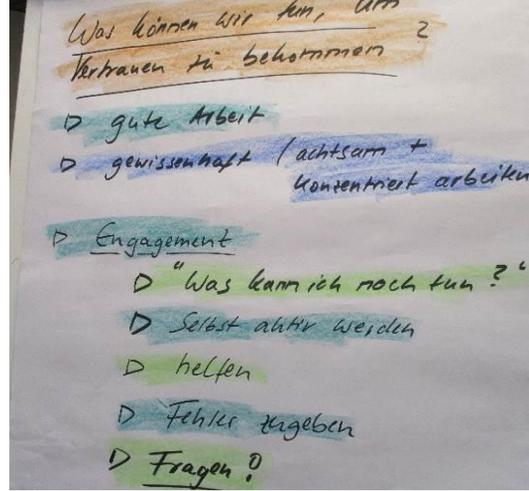
- Die neuen Auszubildenden werden gut in die bestehende Mannschaft integriert und fühlen sich sofort abgeholt.
- Die Kommunikation untereinander, aber auch innerhalb der Abteilungen, wird verbessert. Missverständnisse werden reduziert.
- Es erfolgt eine bessere Integration in die unterschiedlichen Abteilungen.
- Positive Botschaften durch die Teilnehmer erhöhen Ihre Attraktivität als Arbeitgeber.
- Die Loyalität zum Arbeitgeber wird gesteigert und die Mitarbeitermotivation erhöht.
- Lernen mit Spaß wirkt nachhaltiger. Sie profitieren langfristig von dieser Maßnahme, insbesondere wenn Sie die Auszubildenden nach der Ausbildung übernehmen werden.
- Hohe Umsetzungswahrscheinlichkeit durch emotionales Erleben und bildhaftes abspeichern.
- Souveränität im Kundenkontakt, daraus resultierend: höhere Kundenzufriedenheit und steigende Umsätze.
- Erkennen von Stärken der Mitarbeiter, die sonst u. U. lange verborgen bleiben.

### **Neurowissenschaftliche Studien belegen, das spielerisches Lernen mit Spaß deutlich effektiver ist und nachhaltiger wirkt als jede andere Form von Trainings.**

Die Auszubildenden fühlen sich wertgeschätzt und die Ausbilder lernen die jungen Mitarbeiter gleich zu Beginn der Ausbildung sehr gut kennen. Außerdem stärkt es das Standing der Ausbilder, der Personalverantwortlichen und trägt zur aktiven Mitarbeiterbindung bei.

Nicht selten sprechen sich derart moderne und Spaß machende Methoden bei den Jugendlichen sehr schnell herum (Facebook, Twitter etc.) und Sie nutzen diese Empfehlungen für die Gewinnung neuer Auszubildender.

Da diese Trainingsform nach wie vor außergewöhnlich ist, können die Ergebnisse außerdem gut für die Pressearbeit genutzt werden und Ihr positives Image weiter stärken.



### 3. POWER-AZUBI-SCHMIEDE

Die „Power-Azubi-Schmiede“ ist das „Filetstück“ unserer Trainingsangebote und schließt die Lücke zwischen Berufsschule und Ausbildung in Ihrem Betrieb hervorragend.

Mit Unterstützung durch diese Weiterbildung werden sich Auszubildende sehr schnell in Ihrem Betrieb zurecht finden und bessere Leistungen erzielen. Auszubildende und Ihre Mitarbeiter werden schneller, unkomplizierter zueinander finden und harmonischer zusammenarbeiten.

Die Entwicklung der sozialen Kompetenzen ist das Ziel dieser Trainingsreihe. Teamintegration, wertschätzende Kommunikation, Umgang mit internen und externen Kunden, Konfliktvermeidung und –behebung sind die zentralen Themen dieser Trainingsreihe. Auch dieses Konzept können Sie sehr gut für Ihr Personalmarketing einsetzen.

Um diese Zusatzausbildung wirksam und effektiv zu gestalten, verwenden wir moderne Methoden, die durch neueste Erkenntnisse aus der Gehirnforschung abgesichert sind.

Unser Konzept der „Power-Azubi-Schmiede“ wurde 2016 mit dem Trainingspreis in Gold ausgezeichnet.



## 4. TRAIN THE AUSBILDER

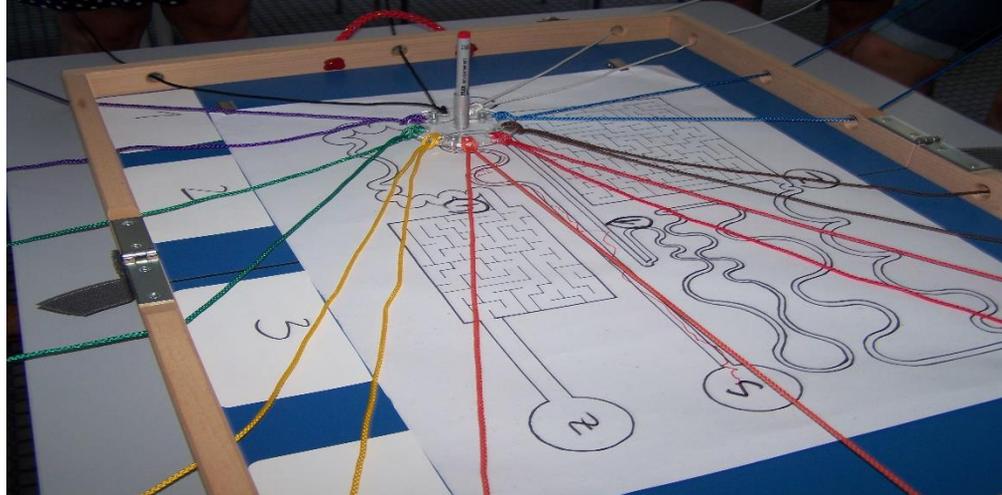
### **Um Ihre Ausbildungsverantwortlichen bei der Entwicklung der Azubis zu unterstützen, haben wir ein spezielles Trainingskonzept entwickelt.**

In fünf eintägigen Bausteinen werden Ihren Ausbildern Kompetenzen vermittelt, welche die moderne und nachhaltige Ausbildung der Auszubildenden in Ihrem Betrieb unterstützt.

#### **Diese Ausbildung hat folgende Lernziele:**

- Die Ausbildungsverantwortlichen verstehen, dass Kommunikation kein Selbstläufer ist. Sie erkennen die Ursachen für Missverständnisse und können daraus lösungsorientierte Maßnahmen für die zu betreuenden Azubis entwickeln.
- Die Ausbildungsverantwortlichen erkennen die Notwendigkeit regelmäßiger Vier-Augen-Gespräche. Sie sind in der Lage, mit ihren Auszubildenden wertschätzende, effiziente Gespräche zu führen, in denen die Weiterentwicklung der sozialen Kompetenzen der Azubis unterstützt und gefördert wird.
- Die Ausbildungsverantwortlichen erkennen, dass die Bedürfnisse von Azubi zu Azubi unterschiedlich sind. Anhand des DISG-Modells sind sie in der Lage, Unterschiedlichkeiten zu erkennen und darauf das eigene Verhalten bedarfsgerecht einzustellen.
- Die Ausbildungsverantwortlichen erfahren die Grundlagen des erfahrungsorientierten Lernens und können daraus eigene Projekte zur Unterstützung der Auszubildenden entwickeln.
- Die Ausbildungsverantwortlichen erkennen die Auslöser von Konflikten und können frühzeitig deeskalierend eingreifen.

- Herausforderungen meistern
- ▶ Ruhig bleiben - Ruhe bewahren
  - ▶ Zusammenarbeit als Team:
    - Sich absprechen
    - miteinander kommunizieren
    - nachfragen
    - kooperativ - im Team statt alleine
    - Unterschiedliche Stärken u. Schwächen der Teammitglieder werden beachtet.
    - Gemeinsames Ziel
    - Aufgaben sind verteilt.
    - Führungsrolle
    - Vertrauen
  - ▶ Geduld



## Stimmen unserer Kunden:

### Bewerbersauswahlverfahren

#### **JOCHEN SCHMITT** Personalleiter Firma Vossiek, Schweinfurt

„Wir hatten das Problem zu lösen, in einem immer stärkeren Wettbewerb um die besten Auszubildenden schnell und effizient an die für unser Unternehmen richtigen Auszubildenden zu kommen. Und den hierzu erforderlichen Aufwand mit unserem Tagesgeschäft in Einklang zu bringen. Mit dem Bewerbersauswahlverfahren gelingt es uns, mit deutlich weniger Energie schnell und unkompliziert die richtigen Azubis zu finden. Selbst abgelehnte Bewerber finden den Prozess fair, transparent und angenehm.“

---

### Teamtrainings zur Integration der Azubis

#### **MICHAEL GANSTER** Personalleiter Stahlwerk Annahütte, Ainring

„Die Zusammenarbeit und die Kommunikation untereinander haben sich erheblich und spürbar verbessert. Die Auszubildenden sind leichter zu führen und sind engagierter als vor dem Training. Außerdem hat sich mein „Standing“ und das der beteiligten Führungskräfte in der Mannschaft wahrnehmbar verbessert.“

---

### Power-Azubi-Schmiede

#### **PETER EICHMÜLLER** Geschäftsführer communicall GmbH, Bayreuth

„Wir investieren mit der Power-Azubi-Schmiede sehr erfolgreich und nachhaltig in die Weiterentwicklung unserer Auszubildenden und steigern so auch unsere Arbeitgebermarke. Deshalb ist dieses Konzept ein fester Bestandteil unserer Ausbildung geworden.“

---

### Train the Ausbilder

#### **GERO GEMBRUCH** Personalleiter Richard Köstner AG, Neustadt/Aisch

„Die Power-Azubi-Schmiede ist eine hervorragende Ergänzung zu den innerbetrieblichen Fachthemen und zum Berufsschulunterricht. In den 6 Modulen erarbeiten sich die Azubis neue Kompetenzen, um handlungssicher mit den täglichen Herausforderungen im Arbeitsalltag umzugehen und entwickeln sich dadurch persönlich weiter. Um den insgesamt veränderten Anspruch gerecht zu werden, haben wir zusätzlich unsere Ausbilder in dem Programm „Train the Ausbilder“ qualifiziert, um die durch die Auszubildenden neu erworbenen Kompetenzen, systematisch und nachhaltig im Unternehmen zu festigen und weiterzuentwickeln.“

# IHRE ANSPRECHPARTNERIN



## Meike Blenner

- Betriebswirtin Fachrichtung Planung und Organisation
- Zertifizierte Trainerin, Coach, Dozentin, Schulungsorganisatorin für Erwachsenenbildung
- IPE Mastertrainerin in der Erwachsenenbildung, IPE Ausbilder – Train the trainer, IPE IMAL Trainer, IPE Integrationscoach
- Zertifizierter wingwave-Coach
- Zertifizierte Change-Managerin
- Zertifizierte Fokus-Azubi-Trainerin für alle Fokus-Azubi-Produkte
- Trainings und Coachings mit den Schwerpunkten Azubis, Teamentwicklung und Integrationsthemen

[www.fokus-azubi.de](http://www.fokus-azubi.de)

### Meike Blenner – Skill Creator

Trainering, Coach, Dozentin

Dannhopweg 7

21401 Thomasburg

Fon: +49 40 160 8325104

Mail: [mb@skill-creator.de](mailto:mb@skill-creator.de)

Web: [www.skill-creator.de](http://www.skill-creator.de)